

(주)강원랜드 2026년 하이원 글로벌 아카데미 체험형인턴 모집 공고

즐거운 삶과 더 나은 세상을 만드는 행복섬터 강원랜드에서
열정과 책임의식을 갖춘 체험형인턴을 모집합니다.

□ 모집분야 및 자격요건

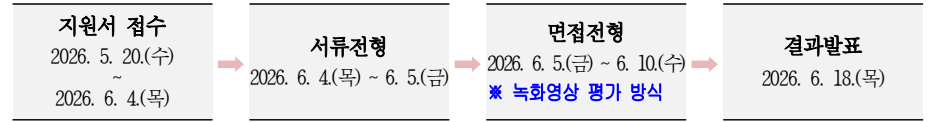
채용신분	채용분야	인원(명)	수행업무 및 자격요건
체험형인턴	(본사) 카지노 딜러 교육생 (근무지: 강원도 정선군 교항읍 하이원리조트)	50	<ul style="list-style-type: none"> 카지노 딜러 업무 수행가능한 자 공고 마감일 기준 만 19세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 근로기간(교육훈련) : 2026. 7. 7. ~ 2026. 9. 11. 본 채용은 강원지역에서 진행되는 점 유의하여 주시기 바랍니다.
	(서울) 카지노 딜러 교육생 (근무지: 서울특별시 강남구 테헤란로 416)	50	<ul style="list-style-type: none"> 카지노 딜러 업무 수행가능한 자 - (필수) 자택 출퇴근 가능자, 숙소제공 불가 (서울 지역) 공고 마감일 기준 만 19세 이상 ~ 만 34세 이하인 자 근로기간(교육훈련) : 2026. 7. 9. ~ 2026. 9. 23. 본 채용은 서울지역에서 진행되는 점 유의하여 주시기 바랍니다.

공통 자격	<ul style="list-style-type: none"> 모집분야 자격요건을 충족하는 자 채용일(소집일)부터 근무 가능한 자(소집일 연기 불가) 리조트업을 운영하는 당사 사업 특성상 주말 및 야간 근무 가능한 자 당사 채용결격사유에 해당하지 않는 자(공고문 내 채용결격사유 참조) 당사 직원알기제도 운영에 따라 여권 영문명 또는 주로 사용하는 영문명 제출이 가능한 자 - 자급세탁방지 관련 법령에 따라 요주의 인물로 식별된 경우에는 최종합격 후 지원 분야와 무관하게 전환 배치될 수 있음 외국국적자의 경우 취업에 제한이 없는 체류자격(F-2, F-4, F-5, F-6 등)으로 주5일(40시간) 근무 가능한 소지자에 한함 체험형인턴 지원 시 군 전역자의 경우 『제대군인지원에 관한 법률』 제16조 및 동법 시행령 제19조에 의거 군 복무기간만큼 응시연령을 아래와 같이 연장(최대 만 37세) 								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>군 복무기간</th> <th>연령 연장</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1년 미만</td> <td>1세 연장(만 35세)</td> </tr> <tr> <td>1년 이상 2년 미만</td> <td>2세 연장(만 36세)</td> </tr> <tr> <td>2년 이상</td> <td>3세 연장(만 37세)</td> </tr> </tbody> </table>	군 복무기간	연령 연장	1년 미만	1세 연장(만 35세)	1년 이상 2년 미만	2세 연장(만 36세)	2년 이상	3세 연장(만 37세)
	군 복무기간	연령 연장							
	1년 미만	1세 연장(만 35세)							
	1년 이상 2년 미만	2세 연장(만 36세)							
2년 이상	3세 연장(만 37세)								

- ※ 동일인이 2개 이상의 모집전형(지원서 접수기간 **타 공고* 포함**)에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 모두 불합격 처리 * 타 공고: 2026년 하계 성수기 기간제 근로자 모집
- ※ 상기 조건을 모두 충족 시 지원 가능하며, 당사 재직자가 합격하는 경우 재입사 전까지의 근속기간을 고려하여 계약기간 설정
- ※ 2026년 당사 체험형인턴 입사자는 체험형인턴 분야 재지원 불가
- ※ 명시한 근로기간 동안의 한시적 업무로 대상기간에 한하여 근무함을 원칙으로 하며 정규직 또는 무기계약직으로 전환되지 않음에 유의

□ 채용일정

- 일정개요 * 영업환경 변화 등 내외부 사정에 따라 규모 및 일정 변동 가능



- 세부 추진일정

구분	일정	비고
모집공고	2026. 5. 20.(수)	당사 홈페이지 게시 등
서류접수	2026. 5. 20.(수) ~ 6. 4.(목) 오전 9시까지	온라인 서류접수 진행
서류전형	2026. 6. 4.(목) ~ 6. 5.(금)	자격요건에 따른 적·부 심사
서류전형 결과발표	2026. 6. 5.(금)	채용 홈페이지 게시 및 개별 문자 통보
면접전형	2026. 6. 5.(금) ~ 6. 10.(수) ※ 응시기한 2026. 6. 5.(금) 18시 ~ 6. 7.(일) 24시	AI평가+영상평가 ※ (비대면) 녹화 영상 평가
최종 결과발표	2026. 6. 18.(목)	채용 홈페이지 게시 및 개별 문자 통보
소집 및 채용	본사	2026. 7. 7.(화) 13시 - 소집일로부터 2일간 법정필수교육 및 기본교육 진행되며, 3일차부터 딜링 교육 진행
	서울	2026. 7. 9.(목) 9시 - 영업상황에 따라 소집일자/장소 변경 시 별도 안내 예정 ※ 소집불참 시 입사포기로 간주

- ※ 세부 절차는 아래의 전형절차를 참조하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- ※ 면접전형을 위해 사전에 카메라 및 마이크 기능이 가능한 PC를 준비하여 주시기 바랍니다.

□ 전형절차

구분	주요내용	합격 배수										
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 접수기간: 2026. 5. 20.(수) ~ 6. 4.(목) 9시까지 채용 홈페이지(https://kangwon.cairos.co.kr/kangwon) 온라인 접수 ※ 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니 입력 시 유의하여 주시기 바랍니다. 	-										
1차전형 (서류)	<ul style="list-style-type: none"> 자격요건에 따른 적·부 심사로 적합자 모두 합격 합격자 발표: 2026. 6. 5.(금) ※ 동일인이 2개 이상의 분야에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 모두 불합격 처리 	-										
2차전형 (면접)	<p>[전형내용: AI 영상면접(40%) + 면접위원 영상면접(60%)]</p> <ul style="list-style-type: none"> 면접방식: AI 영상면접 내용을 AI와 면접위원이 각각 평가하여 점수 합산 AI 영상면접(40%) <ul style="list-style-type: none"> - 전형일: 2026. 6. 5.(금) 18시 ~ 6. 7.(일) 24시까지 중 지원자 개인별 시행 - 전형내용: 인공지능 기술을 통한 직무적합도 등 검증 ※ AI면접 시 영상면접 동시 진행 ※ 마이크 및 카메라 기능이 있는 PC(노트북 등) 사전 준비(태블릿 PC 및 모바일 기기로 응시 불가) 면접위원 영상면접(60%) <ul style="list-style-type: none"> - 전형일: 2026. 6. 8.(월) ~ 6. 10.(수) - 전형내용: AI영상면접의 녹화영상을 면접위원이 심사 합격자 결정 기준: AI 영상면접(40%) + 면접위원 영상면접(60%) 합산점수(가점 제외)가 총점의 40% 이상인 자 중 고득점자(가점포함) 순으로 합격 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">※ 탈락기준</td> <td style="width: 30%;"></td> </tr> <tr> <td>- 미참여자 및 응시중단자</td> <td style="text-align: center;">인성 및 태도(30점) 6점</td> </tr> <tr> <td>- 가점을 제외하고 평가항목 평균점수가 40% 미만인 자</td> <td style="text-align: center;">조직적합도(30점) 6점</td> </tr> <tr> <td>- 영상면접 평가항목에서 최하위 점수가 있는 자</td> <td style="text-align: center;">직무적합도(40점) 8점</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">합계(100점) 20점</td> </tr> </table>	※ 탈락기준		- 미참여자 및 응시중단자	인성 및 태도(30점) 6점	- 가점을 제외하고 평가항목 평균점수가 40% 미만인 자	조직적합도(30점) 6점	- 영상면접 평가항목에서 최하위 점수가 있는 자	직무적합도(40점) 8점		합계(100점) 20점	1배수
※ 탈락기준												
- 미참여자 및 응시중단자	인성 및 태도(30점) 6점											
- 가점을 제외하고 평가항목 평균점수가 40% 미만인 자	조직적합도(30점) 6점											
- 영상면접 평가항목에서 최하위 점수가 있는 자	직무적합도(40점) 8점											
	합계(100점) 20점											
최종합격발표	<ul style="list-style-type: none"> 2026. 6. 18.(목) 	-										
채용·소집	<ul style="list-style-type: none"> (본사) 2026. 7. 7.(화) 13시 강원랜드 함백복지관 시청각실(고한3길 6-9) (서울) 2026. 7. 9.(목) 9시 서울 연봉빌딩 (세부주소 별도 안내 예정) ※ 소집 불참 시 입사포기로 간주하며, 입사연기는 불가함 	-										

※ 영업환경 변화 등 내외부 사정에 따라 규모 및 일정이 변경될 수 있으며 변경 시 별도 공지 예정

□ 면접전형 동점자 처리기준

- 취업지원대상자 > 장애인 > 저소득층, 한부모가족, 북한이탈주민, 다문화가족, 자립준비청년 > 우대 자격 소지자 > 자택 출퇴근 가능자(기숙사 미제공) > 평가항목 비중이 큰 항목 점수가 높은 순

□ 근로조건

- 보수수준

(단위: 원)

직무	시급	(예상) 월급	비고
카지노 딜러 교육생	10,320	2,156,880	카지노 딜러 교육생 전 직무 동일 시급

※ 월급(예상) : 초급시급×209시간(주휴수당 등 포함)으로 근무 일수(시간)에 따라 실제 월급은 상이할 수 있음

※ 장애인 근로자(장애인 증명서 必) 시급 500원 추가 지급

- 복리후생

<공통사항>

- 원거리 출퇴근자 다인실 기숙사 제공, 기숙사 내 복지시설(체육관, 헬스장 등) 이용
 - ※ 단, 자택출퇴근 가점 우대자 및 자택출퇴근 자격요건 필수 직무의 경우 기숙사 제공 불가
- 4대보험, 근무기간 동안 하이원 워터월드 무료 이용(휴무일 또는 근무 종료 후 이용 가능, 타인 양도 불가)
 - ※ 회사 시설물(워터월드, 스키장 등)은 사정에 따라 이용 제한 가능

<체험형인턴>

- 취업시험 등 취업활동 증빙 제출 시 특별휴가 부여(총 계약기간 중 5일에 한함)
- 수료자에 한하여 평가를 통해 신입 정규직 채용 시 가점 부여
 - * 직무수행 평가, 근무태도 평가, 아이디어 제안서 평가 등

□ 블라인드 채용안내

- 모든 채용절차는 응시자의 성별, 신체조건, 학력, 연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 직인가족 등 특정인이 우대되어 채용되지 않도록 하는 블라인드 평가 방식을 기본으로 하고 있음
- 지원자의 편의 제고 및 취업비용으로 인한 부담 경감을 위해 비대면 방식 채용을 진행하며, 전자기기(화상카메라, 마이크 기능이 있는 PC 등)를 통해 면접 절차가 진행되오니 지원 시 유의 바람
- 면접 시 개인정보(성명, 나이, 성별, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등)를 직·간접적으로 노출할 경우 감점(만점의 5%) 등 불이익이 발생할 수 있음
- 제출서류는 응시자격, 가점 대상여부 확인 등 진위확인을 위해 활용되며 심사위원 등에게는 제공되지 않음

□ **우대사항** * 우대사항 대상자 여부를 사전에 필히 확인하여 주시기 바랍니다.

구분	내용	우대내역
취업지원 대상자(보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령에 따른 취업 지원대상자 증명서를 발급받은 자	면접전형 5%~10% 가점
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 의한 장애인	면접전형 10% 가점
저소득층	「국민기초생활 보장법」에 의한 국민기초생활수급자 증명서 또는 차상위 계층확인서를 발급받은 자	면접전형 5% 가점
한부모가족	「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서를 발급받은 자 ※ 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자만 해당	면접전형 5% 가점
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서를 발급받은 자	면접전형 5% 가점
다문화가족	「다문화가족 지원법」 제2조에 해당하는 자로 대한민국 국적을 취득한 자 (결혼 이민자 포함)이거나 대한민국 국적 취득자(결혼 이민자 포함)로 이루어진 가족의 구성원	면접전형 5% 가점
자립준비청년	「아동복지법」 제38조 제2항에 해당하는 자로 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년(공고일 기준) 이내인 자	면접전형 5% 가점
주택 출퇴근 가능자	직원 셔틀버스 운행 구간 내 거주자로 기숙사 제공을 받지 않으며 자택 출퇴근이 가능한 자 - 직원 셔틀버스 운행 지역(고한, 사북, 태백, 영월 등)이라도 운행구간/시간 등에 따라 이용에 제한이 있을 수 있으니 사전에 확인 후 가점 여부를 결정하여 주시기 바랍니다. - 해당 가점자는 원칙적으로 기숙사 제공이 불가함을 알려드립니다.	면접전형 10% 가점

- ※ 1. 우대사항 중복 시 가장 비율이 높은 우대사항의 가산점 1가지만 적용
- 2. 최종 선발예정인원(=모집인원)이 3명 이하인 분야에 대해서 가점 미부여

[가점부여 기준]

- 최종 선발예정인원(=모집인원)이 3명 이하인 채용시험에서는 필기·실기·면접시험 등 각 시험마다 가점합격자는 발생하지 아니한다.
- 다만 취업지원대상자의 경우 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되고 각 시험마다 합격자를 결정할 경우, 각 시험의 가점합격자는 각 시험 합격예정인원의 30%를 초과할 수 없다.

□ **증빙서류 제출** * 증빙서류 미제출 시 해당 사항 인정 불가(필수자격 증빙 미제출시 최종 불합격 처리)

- 서류전형 합격자에 한하여 제출하며, 진위여부 확인(우대가점 사항 또는 자격요건 여부 확인 등)을 위한 용도로 면접위원에게 제공하지 않음
- 제출 방법 및 기한은 서류전형 발표 시 별도 안내 예정

제출시기	항 목	내 용	대상자								
서류전형 이후 제출 (별도 안내)	취업지원대상자	- 취업지원대상자 증명서	해당자에 한함 (전형별 가점)								
	장애인	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 장애인 증명서 - 보훈보상대상자확인서									
	저소득층	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 국민기초생활수급자 증명서 - 차상위계층 확인서									
	한부모가족	- 한부모가족 증명서 ※ 가족관계증명서는 인정 불가									
	북한이탈주민	- 북한이탈주민 증명서									
	다문화가족	아래 해당하는 요건 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자 - 국적취득사실증명서 · 「국적법」에 따라 대한민국 국적을 취득한 자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 + 국적취득사실증명서 · 「재한외국인 처우 기본법」에 따른 결혼 이민자로 이루어진 가족 - 가족관계증명서 또는 혼인관계증명서 + 외국인등록사실 증명서									
	자립준비청년	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 보호종료 확인서 - 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서									
	체형형인턴 지원자 중 만 34세 초과자	아래 증빙서류 중 본인에게 해당되는 1개 이상의 증명서 제출 - 군 복무기간이 표기된 병적증명서 - 전역증		해당자에 한함 (필수자격)							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>군 복무기간</th> <th>연령 연장</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1년 미만</td> <td>1세 연장</td> </tr> <tr> <td>1년 이상 2년 미만</td> <td>2세 연장</td> </tr> <tr> <td>2년 이상</td> <td>3세 연장</td> </tr> </tbody> </table>			군 복무기간	연령 연장	1년 미만	1세 연장	1년 이상 2년 미만	2세 연장	2년 이상
	군 복무기간	연령 연장									
1년 미만	1세 연장										
1년 이상 2년 미만	2세 연장										
2년 이상	3세 연장										
주택 출퇴근 가능자	- 기숙사 이용이 제한되며, 별도 증빙은 없음	해당자에 한함 (전형별 가점)									

※ 우대사항 가점은 가점비율이 높은 우대사항의 가점만 적용하므로 해당사항 증빙 1개만 제출

※ 자격증과 면허증을 제외한 증빙서류는 **공고 시작일 이후 발급분만 유효(공고 시작일 이전 발급분 제출 시 재제출 및 인정 불가)**하며, 접수 마감일 기준 유효한 자격에 한하여 인정

※ 자격증은 시본 외 상장형/수첩형 자격증, 증명서/확인서 인정 가능(단, 증명서/확인서의 경우 공고 시작일 이후 발급분만 유효)

□ 기타사항

- 지원서 작성 시 입력 착오, 내용 누락 등으로 인해 기재 내용이 사실과 다를 경우 발생하는 불이익에 대한 책임은 모두 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 작성 시 증빙서류 사전 발급 등을 통해 지원분야의 자격요건 및 경력기간과 우대사항 대상 여부 등을 사전에 확인 후 지원하여 주시기 바랍니다.
- 단계별 전형 결과 회사에서 정한 기준에 미달(적격자가 없을 경우)하는 경우 합격 배수, 채용예정인원보다 적은 인원 또는 선발하지 않을 수 있습니다.
- [채용절차의 공정화에 관한 법률]에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내에 제출한 채용 서류의 반환을 청구할 수 있으며 당사는 요청 받은 날로부터 14일 이내에 반환 요구 서류를 발송해 드립니다. 단, 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님(붙임. 채용서류 반환청구서 작성 후 제출)
- 강원랜드는 채용 시 청탁 등 부정한 행위에 대하여 ‘채용업무처리지침’ 제29조(채용비위 제재)에 따라 입사전형에 응시한 자가 부정한 행위를 하였을 때에는 향후 응시자격을 박탈하며, 합격 또는 임용된 후 임용일 이전의 부정사실이 발견되었을 때에는 합격 또는 임용을 취소하고 향후 응시자격을 박탈하도록 규정하고 있습니다.
- 모든 지원자는 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.(증빙서류 확인 등)
- 모집전형, 채용유형별 중복지원 불가하며 중복지원 시 모두 불합격 처리됩니다.
- 입사연기는 허용되지 않습니다.
- 동 채용은 일시·간헐적 기간제 직무로 정규직 전환 대상에서 제외되며, 계약기간 연장 혹은 재취업 등으로 도합 2년을 초과하여 근무할 수 없음을 유의하시기 바랍니다.
- 현재 당사 재직자로 최종합격하여 연속적 근무를 수행하는 경우 재입사 전까지의 근속기간을 차감하여 근로계약을 설정할 수 있습니다.

□ 예비합격자 운영

- 최종합격자의 입사포기, 임용결격 사유발생, 조기퇴직자 발생 등의 경우 차순위자를 예비합격자로 선정
- 예비합격 여부는 알려드리지 않으며, 결원 발생 시 대상자에게 개별 통보할 예정으로 입사포기 및 연락불가 시 차순위자에게 합격 기회 제공
 - ※ 운영기간: 교육일정을 고려하여 최초 소집일 전까지만 운영. 단, 영업환경 및 인력운영 계획에 따라 운영하지 않을 수 있음

□ 채용 결격사유

채용 결격사유
<ul style="list-style-type: none"> ■ 피성년후견인 또는 피한정후견인 ■ 파산자로서 복권되지 아니한 자 ■ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 ■ 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 ■ 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 기간 중에 있는 자 ■ 법률에 의하여 자격정지 또는 자격상실의 형을 받고 그 기간이 종료되지 아니하거나 복권되지 아니한 자 ■ 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 ■ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 ■ 미성년자에 대해 가, 나) 의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) <ul style="list-style-type: none"> 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 ■ 성범죄·아동학대 범죄이력 조회 결과 특이사항이 있는 자 ■ 전 직장에서 징계로 인하여 면직된 사실이 있는 자 ■ 제출서류에 허위사실을 기재한 자 ■ 신체검사결과 불합격으로 판정된 자 ■ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)의 적용을 받는 비위면직자 ■ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면해임된 후 5년이 경과하지 않은 자 ■ 당사 근로계약서 7.계약해지 사유에 따라 계약해지 이력이 있는 자 ■ 최근 5년(2021년 6월 5일 ~ 2026년 6월 4일) 중 당사 입사 후 15일 이내 퇴직한 자(불가피한 사유 제외)

[붙임] 채용서류 반환청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

(주)강원랜드 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.